

Antonello CARRARO

04/02/1962



Sintesi (marzo 2024)

Dagli esordi in Amaro Montenegro all'attuale incarico nel team centrale di Saint-Gobain ho sempre curato le HR e condiviso la responsabilità dei risultati di business, completando ruoli operativi con altri più strategici. Ho finora e per fortuna incontrato colleghi di assoluto valore e capi, in maggioranza, molto capaci. Ho interagito con parti, controparti e consulenti di grande professionalità, in aziende strutturate e molto esposte al mercato. In Italia e oltre. Mi sono un po' abituato ai conti, ai piani, ai budget, e soprattutto all'importanza di arrivarci con persone che prendono in serio il proprio lavoro, portano idee, rispettano i colleghi.

Formazione

Università Cattolica- Milano
Giurisprudenza
Liceo Scientifico - Busto A.

Competenze

HR (molti livelli e contesti)
Exec Committees
Integrazione Business
Change Management
Project Management
Team Management

Lingue

Inglese
Francese
Spagnolo

Percorso Professionale

Dal 2006 – a oggi

Saint-Gobain | Leader globale nella costruzione sostenibile

dal 2022 (Headquarter)

Head of Global HRIS

Sistema informativo e processi per la migliore gestione dei talenti

2014

Country HRD Italia e Grecia (per tutti i Business)

Regional HRD (esteso a Spagna Portogallo alcuni Business)

Human Resources Director

2006

Global Gypsum HR Manager (basato a Parigi)

Integrazione in Saint-Gobain dell'acquisizione BPB (13.000 persone)

1998

HR Manager Italia

British Plasterboard BPB

1994

Legal & HR

B.F.I. Browning Ferris Industries (Trattamento Rifiuti)

1989

Junior Manager - Montenegro / Bonomelli

Food & Beverage

La migliore scuola; I migliori maestri e maestre