

CONSULENZA AD AZIENDE E ORGANIZZAZIONI PRIVATE

Il progetto “La conciliazione 20.20: il lavoro che cambia” prevede un’attività progettuale **completamente gratuita**, curata dalla Cooperativa Totem, **destinata espressamente a voi imprese per migliorare il benessere dei vostri dipendenti e quindi il benessere dell’azienda**.

Siamo infatti consapevoli di quanto questi mesi hanno posto sotto stress l’economia delle nostre imprese, ma anche la quotidianità dei nostri lavoratori: l’arresto forzato di tante attività, l’attivazione della cassa integrazione, le scuole chiuse e le conseguenti difficoltà organizzative di ciascuno.

QUALI VANTAGGI PER LE IMPRESE E PER I LAVORATORI

- miglioramento del **clima aziendale** e del benessere individuale;
- **vantaggi di tipo economico**: le aziende che scelgono di offrire ai propri dipendenti dei servizi di welfare hanno il vantaggio fiscale di poter **dedurre tutti i costi dei servizi dall’imponibile del reddito di impresa**. Allo stesso modo i dipendenti hanno una **detassazione totale** dei beni e dei servizi che ricevono nell’ambito di piani di welfare;
- far emergere le **necessità di welfare** interne all’azienda per costruire una massa critica con cui fare richiesta a soggetti del territorio di **servizi salvatempo** o, se ci fossero grandi numeri, anche **scontistiche**;
- **miglioramento organizzativo dell’impresa**: partendo dalle esigenze individuali si arriva a rendere più efficiente l’impresa attraverso delle riflessioni che possono riguardare ad esempio la sostituibilità, la pianificazione attenta anche ai bisogni dell’azienda, uno smart working reale ed efficace.

COSA PUÒ FARE TOTEM PER LE AZIENDE

Attraverso un accompagnamento delle aziende, Totem aiuta a realizzare piani di conciliazione semplificati, piani di flessibilità aziendale e in generale azioni che promuovono salute e una buona qualità della vita. Ciò permette di sostenere i dipendenti e le loro famiglie e di migliorare il benessere aziendale e la produttività.

Vi proponiamo un piccolo percorso, per cominciare a parlare di conciliazione all’interno della vostra azienda o per approfondire eventuali azioni già avviate in passato, che può svolgersi in queste tappe:

1. Colloquio conoscitivo per presentare al gruppo dirigente il progetto e raccogliere le prime informazioni sull’impresa e sui suoi bisogni specifici;
2. Diffusione di un questionario di raccolta dei bisogni di conciliazione rivolto a tutto il personale;
3. Analisi e restituzione dei questionari da parte dei consulenti;
4. Workshop di approfondimento su una tematica emersa con un gruppo selezionato di dipendenti (potrebbe essere sempre il gruppo dirigente);
5. Elaborazione di un **piano di conciliazione** aziendale leggero da parte del consulente con indicazioni di un primo piano operativo;
6. Monitoraggio dell’efficacia del piano rispetto agli obiettivi prefissati.