

# **AZIENDA SPECIALE CONSORTILE MEDIO OLONA**

PIAZZA N.H. BIAGIO GABARDI 3  
21058 SOLBIATE OLONA (VA)

Capitale sociale: **Euro 35.000,00 interamente versato**  
Registro imprese di **VARESE**  
N. iscrizione e Cod. Fiscale: **03161080126**  
N. Rea: **VA 327956**

---

## **RELAZIONE SULLA GESTIONE AL 31/12/2025**

---

Signori soci

l'esercizio chiuso al 31/12/2025 riporta un risultato positivo pari a euro 2.183\*\*.

### Storia della Società

I Comuni dell'Ambito territoriale di Castellanza (Castellanza, Fagnano Olona, Gorla Maggiore, Gorla Minore, Marnate, Olgiate Olona e Solbiate Olona) ai sensi dell'art. 31, e dell'art. 114 del D.Lgs. 267/2000, il 12 maggio 2010 hanno costituito, con voto unanime dei rispettivi Consigli Comunali, l'Azienda Speciale Consortile Medio Olona per i Servizi alla Persona. L'Azienda è ente strumentale dei Comuni aderenti, con quote paritetiche, ed è dotata di personalità giuridica e d'autonomia gestionale.

La costituzione dell'Azienda è **finalizzata alla gestione associata dei servizi alla persona** in relazione alle attività di competenza istituzionale dei Comuni, ivi comprese le attività di promozione sociale e benessere in favore dei cittadini residenti nel proprio territorio.

Il funzionamento dell'Azienda è regolato dallo [statuto](#) (approvato dall'Assemblea Consortile nella seduta del 5 maggio 2010 con deliberazione n. 6 e pubblicato sul bollettino ufficiale Regione Lombardia – serie straordinaria inserzioni – 29.11.2010 – 48/01). Lo Statuto è stato revisionato con verbale d'assemblea del 27/10/2017, autenticato nelle firme dal Dr. Angelo Quagliotti e successivamente modificato con verbale del 25/02/2022 a seguito del trasferimento della sede legale dal Comune di Marnate al Comune di Solbiate Olona.

Per la sua vocazione territoriale Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona si colloca idealmente in ciascuno dei sette Comuni soci, che sono anche i naturali garanti del rapporto tra l'Azienda e i propri cittadini assistiti al fine di realizzare il Welfare comunale definito dalla Legge di riforma dei servizi sociali (328/2000). La sua dimensione sociale, culturale e politica trova la propria sintesi nell'Assemblea dei Soci, mentre i momenti di elaborazione e progettualità scaturiscono dal rapporto proficuo tra operatori dei Comuni, terzo settore, agenzie istituzionali e parti sociali.

### Condizioni operative e sviluppo dell'attività

Ai sensi dell'articolo 2428, ultimo comma, del codice civile si segnala che l'attività viene svolta nelle seguenti sedi secondarie, dove viene gestito il servizio P.A.S.S. (Punto di accesso socio-sanitario) Piazza Martiri della libertà n. 19 Gorla Maggiore (Va)

Via Luigia Greppi n. 4 Olgiate Olona (Va)

Viale Rimembranze 4, Castellanza (VA)

Via Sant'Anna 2, Solbiate Olona (VA)

Via Roma 56, Gorla Minore (VA)

Via Italia 159, Marnate (VA)

### Andamento della gestione

#### Andamento generale dell'attività

#### Servizi generali

I servizi generali riguardano le attività trasversali di supporto alla *governance* interna ed esterna e che svolgono una funzione di raccordo e coordinamento delle attività aziendali di rilevanza generale o istituzionale. Comprendono sia la Direzione aziendale, il personale amministrativo e sociale (coordinatori e assistenti sociali), ma anche tutte quelle consulenze professionali necessarie all'Azienda nonché i c.d. "costi di funzionamento" della struttura aziendale in senso lato – utenze, spese bancarie e postali, acquisti di cancelleria, affitto sedi-

Non sono compresi i costi del personale esclusivamente dedicato all'Ufficio di Piano.

Sono forniti da consulenti/ditte esterne le seguenti prestazioni:

- Studio di commercialista per la gestione della contabilità generale e degli adempimenti contabili/fiscali
- Servizio di consulenza del lavoro ed elaborazione paghe
- Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D.Lgs 81/08 in merito alla salute e sicurezza sul lavoro: il servizio è composto da due professionisti esterni incaricati (medico del lavoro e RSPP), dal datore di lavoro/Direttore e dal RLS – un dipendente eletto quale Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza-
- Consulenza per la gestione della rete informatica/hardware e software
- D.P.O per gli adempimenti inerenti la privacy
- Consulente esterno a supporto del Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza per tutti gli adempimenti ai sensi della L.190/12, del D.Lgs 33/2013 nonché della L. 231/2001 (Responsabilità Amministrativa degli Enti e della Società) a cui l'Azienda è soggetta;
- Servizio di pulizia della sede aziendale.

I servizi generali a consuntivo 2025 hanno rappresentato circa il 5% del volume dei servizi gestito complessivamente.

Il solo personale che compone la struttura a supporto delle attività e dei servizi rappresenta invece il 2,5% del volume gestito.

## **Area Minori**

### Servizio Tutela Minori

Il servizio tutela minori garantisce interventi finalizzati alla protezione/tutela dei minori con provvedimento dell'autorità giudiziaria (sia civile che penale) e al sostegno/recupero delle competenze educative delle famiglie di appartenenza. Offre la consulenza in materia agli operatori dei servizi territoriali, la mediazione familiare e la consulenza legale.

### Servizio di Assistenza Domiciliare Minori

Il servizio di assistenza domiciliare minori, attraverso interventi di tipo educativo realizzati presso il domicilio del minore o presso servizi e strutture del territorio, per prevenire il disagio e riparare situazioni problematiche conclamate.

### Servizio affidi

Il servizio affidi, collaborando con le realtà pubbliche e private che si occupano di affido, sensibilizza il territorio al tema fornendo formazione e informazioni.

Valuta le coppie al fine di abbinare minore e famiglia affidataria, accompagnando e monitorando gli stessi nel percorso di affido.

### Progetto V.OI.O.

Il progetto V.OI.O. è un intervento di orientamento verso la scelta della scuola secondaria di secondo grado e viene svolto presso alcuni Istituti Comprensivi dell'Ambito.

## **Area Anziani**

### Servizio di assistenza domiciliare

Il servizio di assistenza domiciliare offre assistenza diretta nella cura della persona, ma anche al suo ambiente di vita, e di supporto al contesto socio-relazionale, a persone anziane o in situazione di fragilità in un'ottica di prevenzione secondaria e di riabilitazione, nonché di reinserimento e mantenimento della persona nel proprio ambiente di vita.

### Pasti a domicilio

Il servizio di pasti a domicilio si rivolge, di norma, a persone anziane (ultrasessantacinquenni) con ridotta autonomia funzionale e persone disabili incapaci di provvedere in modo autonomo alla preparazione dei pasti, che vivono sole o con familiari non in grado di provvedere a tale necessità.

### Telesoccorso

Il servizio di telesoccorso risponde alla necessità di soggetti parzialmente non autosufficienti di

chiedere aiuto in situazioni di emergenza garantendo un pronto intervento immediato 24 h su 24 h e viene attivato a favore di chi ne fa richiesta.

## **Area Disabili**

### Servizi scolastici

Il servizio di assistenza ad personam e/o di gruppo fornisce interventi educativi (e/o assistenziali) sia in orario scolastico che extra scolastico. Si rivolge a studenti con diagnosi funzionale frequentanti gli istituti di ogni ordine e grado.

Il servizio di pre e post scuola garantisce la possibilità di anticipare l'ingresso o posticipare l'uscita da scuola degli alunni rispetto all'orario delle lezioni e favorisce la conciliazione tempo lavoro-vita.

Il servizio di facilitazione linguistica si rivolge ad alunni stranieri che presentano alcune difficoltà

Il servizio di accompagnamento nel trasporto scolastico garantisce personale dedicato durante il tragitto casa-scuola e scuola-casa.

Il servizio di assistenza alla mensa si concretizza in un'assistenza durante il tempo-mensa.

### Trasporto Sociale

Il servizio ha lo scopo di favorire la mobilità delle persone con difficoltà di spostamento per il raggiungimento delle strutture socio-ricreative, sanitarie, socio-sanitarie e assistenziali, con trasporti abituali e/o occasionali, sostenendo l'accessibilità ai servizi di pubblica utilità e garantendo l'autonomia personale.

### Servizio Inserimenti Lavorativi - NIL

Il servizio NIL realizza progetti di integrazione socio lavorativa i disabili e per la generalità dei cittadini che richiedono uno specifico intervento d'accompagnamento sociale.

Il servizio si fonda su una metodologia di intervento che prevede un lavoro di programmazione e di progettazione individuale con i Servizi Sociali Comunali, i Servizi territoriali Specialistici, i Centri per l'Impiego, le realtà produttive-industriali-artigianali, le Agenzie formative, gli Informalavoro comunali, il Collocamento Mirato provinciale e le Associazioni di Categoria.

## **Area trasversale/inclusione/progetti**

### Segretariato sociale e Servizio sociale professionale

Il servizio offre informazioni e orientamento per facilitare l'accesso ai servizi nei diversi ambiti di intervento: famiglie, minori, anziani, disabili, utenza diversificata.

Il servizio sociale professionale, ad integrazione e completamento di quanto sopra, si esplicita nelle seguenti attività, svolte presso le sedi dei servizi sociali comunali:

- Presa in carico socio-assistenziale di soggetti fragili
- Erogazione a favore di questi ultimi di misure di sostegno economico provenienti da risorse comunali, provinciali, regionali
- Predisposizione di progetti personalizzati, anche in collaborazione con enti esterni (pubblici o privati) per favorire l'accesso dell'utenza a specifici servizi
- Supervisione, monitoraggio e verifica dei servizi gestiti da Enti Terzi – in appalto/affidamento-
- Partecipazione ad incontri di programmazione e gestione della casistica con le realtà territoriali afferenti all'area di riferimento

### Sportello immigrati

Lo sportello immigrati offre ai cittadini italiani e stranieri informazioni e orientamento verso i servizi territoriali e assistenza per il disbrigo delle pratiche.

### Progetto PASS

L'Azienda ha elaborato e sta realizzando il progetto PASS che prevede l'apertura sul territorio dell'Ambito di diversi punti unici di accesso ai servizi socio-sanitari e socio assistenziali e fornisce anche servizio di CUP e scelta e revoca.

Il servizio è stato svolto da n.2 operatori amministrativi dipendenti dell'Azienda che hanno gestito i 6 sportelli dislocati su tutti i Comuni dell'Ambito.

#### Rete anti violenza – Centro ICORE

L'Azienda, come ente capofila dell'Ambito, ha aderito alla Rete Antiviolenza interistituzionale di Varese istituita al fine di coordinare e rafforzare le azioni messe in capo dai diversi soggetti per contrastare e prevenire le violenze, fisiche e psicologiche, intrafamiliari ed extrafamiliari, in danno di donne e minori. La Rete, ai sensi della DGR 6714/2017, sta realizzando il progetto Chi.Ama (finanziato da Regione e attraverso il cofinanziamento degli Ambiti territoriali) che prevede di sostenere le attività e gli interventi assicurati dai Centri Antiviolenza afferenti al territorio della rete e di coprire parte delle spese sostenute per l'ospitalità in casa rifugio/pronto intervento e per il potenziamento dell'ospitalità in strutture di accoglienza di primo livello. La Rete realizza una costante attività di fundraising al fine di promuovere e sviluppare le finalità perseguite.

#### Ufficio di Prossimità

L'Ufficio di Prossimità è stato istituito per offrire ai cittadini un'assistenza in materia di Volontaria Giurisdizione, ossia per gli interventi per i quali non si rende necessario il supporto di un legale, creando un punto di contatto tra le cancellerie dei Tribunali e il cittadino, agevolando entrambe le parti nella gestione delle pratiche.

Il servizio viene proposto mediante due sportelli ubicati presso i Comuni di Fagnano Olona (per l'Ambito di Castellanza) e di Busto Arsizio (per l'Ambito medesimo), con la presenza dell'operatore amministrativo.

### **Gestione fondi e misure PdZ**

#### Assegno di Inclusione (Fondo Povertà)

Il Fondo Povertà, istituito dalla Legge di Stabilità 2016, prevede l'impiego di risorse per la valutazione multidimensionale finalizzata ad identificare i bisogni del nucleo familiare e per i sostegni da individuare nel progetto personalizzato prevedendo un miglioramento progressivo delle condizioni di vita delle persone e delle famiglie che si trovano in stato di bisogno, attraverso la combinazione di 3 componenti: un adeguato sostegno al reddito, l'accesso ai mercati del lavoro in grado di favorire l'inserimento, l'accesso a servizi di qualità. Possono accedere alle risorse destinate dal Fondo Povertà:

- 1) Beneficiari della misura Assegno di Inclusione (ADI)
- 2) Singoli o nuclei in condizione di povertà estrema che non rientrano tra i beneficiari del Reddito di Cittadinanza. Ai fini dell'individuazione delle famiglie in tale condizione, si tiene conto della disponibilità di denaro necessario a soddisfare i bisogni primari, cibo, vestiti, abitazioni, della possibilità di accedere ai beni ed ai servizi necessari per vivere.

Con i fondi assegnati all'Ambito tramite questo fondo si potenziano le attività di segretariato sui comuni e si offrono servizi per la realizzazione dei progetti attivati.

#### Fondo Nazionale Politiche Sociali

L'Azienda, come Ente Capofila dell'Ambito, gestisce le risorse assegnate dal Fondo Nazionale Politiche Sociali. Tali risorse vengono destinate, in base all'attuale valutazione dell'Ufficio di Piano, per finanziare: una quota consistente del servizio tutela minori (42,5%) e del servizio NIL (37%), il progetto PASS per intero, e il 71% dello Sportello immigrati.

Nell'anno 2025 era stata prevista anche una quota di Fondo pari a € 55.000 per l'assistenza educativa estiva ai minori disabili oltre ad uno stanziamento per l'attuazione di alcuni obiettivi previsti dal Piano di Zona sull'area adulti, anziani e disabili e alla quota per il funzionamento dell'Ufficio di Piano.

Infine, è presente, ormai in forma sempre più significativa, la quota del fondo destinata ai LEPS (Livelli Essenziali delle Prestazioni Sociali) individuati da Regione Lombardia già in DGR e finanziati con importi pre-definiti.

## Fondo Sociale Regionale

L'Azienda, come ente capofila dell'Ambito, gestisce le risorse assegnate dal Fondo Sociale Regionale. Come da programmazione approvata dall'Assemblea dei Sindaci, le risorse del Fondo sono destinate al co-finanziamento delle unità di offerta sociali, pubbliche e private, già funzionanti e presenti sul territorio dell'Ambito ed afferenti alle aree minori e famiglia, disabili e anziani, al fine di contribuire alla riduzione/contenimento delle rette. Ogni anno l'Assemblea dei Sindaci delibera i criteri di ripartizione del fondo sulla base delle rendicontazioni a consuntivo dell'anno precedente.

Il piano di riparto viene approvato dopo la approvazione della delibera regionale di assegnazione dei fondi agli Ambiti che definisce i criteri regionali.

Nell'anno 2025, oltre alla quota ordinaria del fondo, è stata stanziata da Regione Lombardia una quota straordinaria a favore dei Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti (per il nostro Ambito il Comune di Gorla Maggiore) per sostenerli nelle spese per gli inserimenti di minori in comunità.

La ripartizione del FSR 2025 (quota ordinaria e quota straordinaria) è stata la seguente:

Area	Importo
Minori	264.891,19
Disabili	83.845,33
Anziani	64.346,41
<b>Totale</b>	<b>413.082,93</b>

## Fondo Non Autosufficienza – misura B1 e B2

L'Azienda, come ente capofila dell'Ambito, gestisce le risorse assegnate nell'ambito del Programma operativo regionale a favore di persone con gravissima disabilità e in condizione di non autosufficienza e grave disabilità di cui al Fondo Nazionale per le Non Autosufficienze, attuando quanto previsto dalla normativa.

## Fondi DOPODINOI

L'Azienda, come ente capofila dell'Ambito, gestisce le risorse assegnate nell'ambito del Programma operativo regionale denominato Dopodinoi.

La Legge di riferimento, n. 112/2016 "Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare", ha disciplinato misure di assistenza, cura e protezione delle persone con disabilità grave e prive del sostegno familiare. Con l'ultima DGR (4749/2021) Regione ha finanziato interventi di natura infrastrutturale e gestionale

Nell'anno 2025, l'Azienda, nel suo ruolo di Ente Capofila del Piano di Zona dell'Ambito di Castellanza per il triennio 2025-2027 ha visto l'Ufficio di Piano impegnato oltre che nella gestione dei fondi sociali e delle misure "ordinarie" in capo all'Ambito anche in una intensa attività di ricerca di finanziamenti da fondi comunitari, ministeriali e regionali per la realizzazione di azioni progettuali relative a diverse aree di intervento.

Nello specifico si citano i seguenti progetti che sono stati gestiti nel corso del 2025 e hanno visto l'Azienda coinvolta nel ruolo di capofila o di partner:

- PNRR Missione 5 Sottocomponente 2 – Linea di finanziamento 1.1.1
- PNRR Missione 5 Sottocomponente 2 – Linea di finanziamento 1.2
- PNRR Missione 5 Sottocomponente 2 – Linea di finanziamento 1.1.3
- Sperimentazione Care Leavers
- Progetto TAGETE: "Percorsi per far fiorire l'inclusione attiva
- Progetto I-GENERATION - disagio minorile

- Progetto Sprint! Lombardia Insieme
- Progetto Invecchiamento attivo

Vi forniamo una rappresentazione riepilogativa della situazione patrimoniale e dell'andamento economico della gestione aziendale nel corso dell'esercizio, in ottemperanza al piano degli indicatori di bilancio previsti dall'art.114 c.8 TUEL., evidenziando i fattori sopra esposti:

<i>Descrizione</i>	<i>Esercizio corrente</i>	<i>Variazione</i>	<i>Esercizio precedente</i>
Crediti vs soci per versamenti dovuti	0	0	0
Immobilizzazioni	44.395	-11.938	56.333
Attivo circolante	2.914.113	-14.966	2.929.079
Ratei e risconti	14.625	14.625	0
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>2.973.132</b>	<b>-12.280</b>	<b>2.985.412</b>
Patrimonio netto:	60.041	2.183	57.858
- di cui utile (perdita) di esercizio	2.183	-2.293	4.476
Fondi rischi ed oneri futuri	0	0	0
TFR	100.698	29.409	71.289
Debiti a breve termine	1.328.118	133.876	1.194.242
Debiti a lungo termine	0	0	0
Ratei e risconti	562.977	193.200	369.777
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>2.973.132</b>	<b>-12.280</b>	<b>2.985.412</b>

<i>Descrizione</i>	<i>Esercizio corrente</i>	<i>Variazione</i>	<i>Esercizio precedente</i>
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.526.089	2.291.413	1.234.676
+ Variazione rimanenze prodotti in lavorazione, semilavorati e finiti	0	0	0
+ Variazione lavori in corso su ordinazione	0	0	0
+ Incrementi immobilizzazioni per lavori interni	0	0	0
+ Altri ricavi e proventi (A5 netto componenti straordinari)	2.531.556	-1.991.676	4.523.232
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>6.057.645</b>	<b>299.737</b>	<b>5.757.908</b>
- Acquisti materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	5.971	-4.522.432	4.528.403
- Variazione rimanenze materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0	0	0
- Costi per servizi e per godimento beni di terzi	5.149.829	4.762.511	387.318
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>901.845</b>	<b>59.658</b>	<b>842.187</b>
- Costo per il personale	816.015	38.760	777.255
- Oneri diversi di gestione (B14 netto componenti straordinari)	44.739	12.938	31.801
<b>Costo della produzione operativa</b>	<b>860.755</b>	<b>51.699</b>	<b>809.056</b>
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO (MOL)</b>	<b>41.090</b>	<b>7.959</b>	<b>33.131</b>
- Ammortamenti e svalutazioni	11.938	30	11.908
- Accantonamenti per rischi e altri accantonamenti	0	0	0
<b>RIULTATO OPERATIVO</b>	<b>29.152</b>	<b>7.929</b>	<b>21.223</b>
+ Risultato area finanziaria (C)	0	0	0

<b>Risultato corrente</b>	<b>29.152</b>	<b>7.929</b>	<b>21.223</b>
Rettifiche di valore attività finanziarie (D)	0	0	0
+ Altri ricavi e proventi straord.	0	0	0
- Oneri diversi di gestione straord.	0	0	0
<b>RISULTATO ANTE IMPOSTE</b>	<b>29.152</b>	<b>7.929</b>	<b>21.223</b>
- Imposte sul reddito	26.969	10.222	16.747
<b>RISULTATO NETTO</b>	<b>2.183</b>	<b>-2.293</b>	<b>4.476</b>

A supporto dei dati esposti, la situazione della società, del suo andamento e del risultato della gestione è riferita nei paragrafi che seguono, specificamente dedicati alla storia e alla struttura della società, allo scenario di mercato e ai prodotti e servizi offerti con particolare riguardo agli investimenti e ai principali indicatori dell'andamento economico e dell'evoluzione della situazione patrimoniale e finanziaria.

### **Fatti di rilievo dell'esercizio**

L'Azienda ha proseguito, sulla scia degli anni precedenti, nell'erogazione dei servizi affidati, mantenendo elevati indici qualitativi. Si è attivata, inoltre, per portare a buon fine tutte quelle procedure correlate alla *compliance* aziendale (D.lgs 81/2008, prevenzione della corruzione - L. 190/2012, trasparenza amministrativa – D.lgs 33/2013, appalti pubblici – D.Lgs 231/01 Responsabilità Amministrative degli Enti e delle società – d.Lgs 231/01, regolamento UE in materia di dati personali e privacy - 2016/679).

Nel 2025 sono stati siglati i nuovi contratti di servizio Comuni/Azienda (come Ente Strumentale) validi per il triennio 2025/2027 e c'è stato anche lo sviluppo di nuove progettualità correlate ai fondi PNRR e a specifici progetti finanziati da Regione Lombardia, sulla scia dell'approvazione del Piano di Zona per il triennio 2025/2027 che ha visto l'Azienda confermata nel ruolo di Ente Capofila per l'Ambito. E' proseguita anche la collaborazione a tutti i livelli con ASST Valle Olona, nell'attuazione dei progetti LEPS indicati da Regione Lombardia e nel consolidamento di prassi comuni nella gestione dei servizi di integrazione socio-sanitaria.

Sul fronte dello sviluppo ORGANIZZATIVO/STRATEGICO, è stato rinnovato l'incarico del Direttore dell'Azienda fino al 03.05.2026, è stato avviato uno studio di fattibilità per valutare l'internalizzazione della contabilità e l'inserimento in organico di un coordinatore amministrativo ed è stata effettuata un'analisi tecnico-economica del Servizio Tutela Minori con particolare focus sulla ridefinizione del coordinamento. Il nuovo coordinatore dei servizi afferenti all'area della Tutela Minori, assunto con contratto a tempo pieno e indeterminato a seguito di selezione pubblica, ha preso servizio dal 15.09.2025.

Infine nel luglio 2025 è stato nominato il nuovo Revisore dei Conti (incarico triennale rinnovabile una sola volta).

Quanto evidenziato nei punti precedenti ed il prevedibile corso del mercato fanno supporre una conservazione delle dimensioni e dei risultati ottenuti nell'esercizio in esame.

### **Struttura di governo e assetto societario**

L'azienda speciale, come da statuto, presenta la classica struttura societaria con Assemblea dei Soci (comuni) e il Consiglio di Amministrazione. L'organo di controllo interno è rappresentato dal Revisore dei Conti (di nuova nomina avvenuta nel luglio 2025 con incarico triennale).

La Rappresentanza Legale, da statuto, è in capo al Direttore.

L'Azienda, inoltre, non detiene partecipazioni in azienda controllate/collegate.

### **Condizioni operative interne e organizzazione aziendale**

L'organizzazione è caratterizzata dalla presenza dei contratti di servizio con ogni singolo socio comunale che disciplinano gli assetti organizzativi e tariffari dei servizi sociali.

Per la gestione dei fondi e dei progetti di Ambito, nel suo ruolo di Ente Capofila, l'Azienda agisce nel rispetto dei dettami tecnico-finanziari contenuti negli atti amministrativi emanati dagli Enti superiori (ATS, Regione, Ministero).

### **Politica degli investimenti**

Nell'anno 2025 non sono avvenuti investimenti.

<i>Investimenti in immobilizzazioni immateriali</i>	<i>Acquisizioni dell'esercizio</i>
Costi di impianto e di ampliamento	0
Costi di sviluppo	0
Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	0
Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	0
Avviamento	0
Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti	
Altre immobilizzazioni immateriali	0
<b>TOTALE IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI</b>	<b>0</b>

<i>Investimenti in immobilizzazioni materiali</i>	<i>Acquisizioni dell'esercizio</i>
Terreni e fabbricati	0
Impianti e macchinari	0
Attrezzature industriali e commerciali	0
Altre immobilizzazioni materiali	0
Immobilizzazioni in corso e acconti	
<b>TOTALE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI</b>	<b>0</b>

### **Indicatori di risultato: finanziari e non finanziari**

Conformemente al disposto di cui all'art. 2428 comma 2 del codice civile, si evidenziano i principali indicatori di risultato finanziari e non finanziari in ottemperanza al piano degli indicatori di bilancio previsti dall'art.114 c.8 TUEL.

### **Indicatori di risultato finanziari: commento ed analisi**

Gli indicatori di risultato finanziari sono ricavati direttamente dai dati di bilancio, previa riclassificazione dello Stato patrimoniale e del Conto economico.

### **Stato patrimoniale e conto economico riclassificato**

I metodi di riclassificazione sono molteplici.

Quelli ritenuti più utili per l'analisi della situazione complessiva della azienda speciale sono, per lo Stato patrimoniale, la riclassificazione finanziaria e, per il Conto economico, la riclassificazione a valore aggiunto (o della pertinenza gestionale).

### **Stato patrimoniale - Riclassificazione finanziaria**

<i>Impieghi</i>	<i>Esercizio corrente</i>	<i>Variazione</i>	<i>Esercizio precedente</i>
<b>CAPITALE INVESTITO</b>			
Liquidità immediate	255.917	-419.818	675.734
Liquidità differite	2.668.321	419.476	2.248.845
Disponibilità di magazzino	0	0	0

<b>Totale attivo circolante</b>	<b>2.924.237</b>	<b>-341</b>	<b>2.924.579</b>
Immobilizzazioni immateriali	3.366	-1.536	4.903
Immobilizzazioni materiali	41.028	-10.402	51.430
Immobilizzazioni finanziarie	0	0	0
<b>Totale attivo immobilizzato</b>	<b>48.895</b>	<b>-11.938</b>	<b>60.833</b>
<b>TOTALE CAPITALE INVESTITO</b>	<b>2.973.132</b>	<b>-12.280</b>	<b>2.985.412</b>
<b>CAPITALE ACQUISITO</b>			
Passività correnti	2.812.392	-43.872	2.856.264
Passività consolidate	100.698	29.409	71.289
Patrimonio netto	60.041	2.183	57.858
<b>TOTALE CAPITALE ACQUISITO</b>	<b>2.973.132</b>	<b>-12.280</b>	<b>2.985.412</b>

### Conto economico – Riclassificazione pertinenza gestionale

<i>Descrizione</i>	<i>Esercizio corrente</i>	<i>Variazione</i>	<i>Esercizio precedente</i>
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.526.089	2.291.413	1.234.676
+ Variazione rimanenze prodotti in lavorazione, semilavorati e finiti	0	0	0
+ Variazione lavori in corso su ordinazione	0	0	0
+ Incrementi immobilizzazioni per lavori interni	0	0	0
+ Altri ricavi e proventi (A5 netto componenti straordinari)	2.531.556	-1.991.676	4.523.232
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>6.057.645</b>	<b>299.737</b>	<b>5.757.908</b>
- Acquisti materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	5.971	-4.522.432	4.528.403
- Variazione rimanenze materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0	0	0
- Costi per servizi e per godimento beni di terzi	5.149.829	4.762.511	387.318
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>901.845</b>	<b>59.658</b>	<b>842.187</b>
- Costo per il personale	816.015	38.760	777.255
- Oneri diversi di gestione (B14 netto componenti straordinari)	44.739	12.938	31.801
<b>Costo della produzione operativa</b>	<b>860.755</b>	<b>51.699</b>	<b>809.056</b>
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO (MOL)</b>	<b>41.090</b>	<b>7.959</b>	<b>33.131</b>
- Ammortamenti e svalutazioni	11.938	30	11.908
- Accantonamenti per rischi e altri accantonamenti	0	0	0
<b>RIULTATO OPERATIVO</b>	<b>29.152</b>	<b>7.929</b>	<b>21.223</b>
+ Risultato area finanziaria (C)	0	0	0
<b>Risultato corrente</b>	<b>29.152</b>	<b>7.929</b>	<b>21.223</b>
Rettifiche di valore attività finanziarie (D)	0	0	0
+ Altri ricavi e proventi straord.	0	0	0
- Oneri diversi di gestione straord.	0	0	0
<b>RISULTATO ANTE IMPOSTE</b>	<b>29.152</b>	<b>7.929</b>	<b>21.223</b>
- Imposte sul reddito	26.969	10.222	16.747
<b>RISULTATO NETTO</b>	<b>2.183</b>	<b>-2.293</b>	<b>4.476</b>

### Analisi degli indicatori di risultato finanziari

	<b>Esercizio corrente</b>	<b>Esercizio precedente</b>
Ricavi delle vendite e delle prestazioni (voce A1)	3.526.089	1.234.676
Valore della Produzione (macro classe A)	6.057.645	5.757.908
Risultato prima delle imposte	29.152	21.223

### **Rendimento del personale**

L'indice esprime la produttività del personale misurata nel rapporto tra ricavi netti e costo del personale.

<i>Numeratore</i>		<i>Denominatore</i>	
Ricavi netti d'esercizio	CE A	CE B9	Costo del personale

	<b>Es. corrente</b>	<b>Es. precedente</b>	<b>Note</b>
Rendimento del personale	7,42	7,40	

### **Rotazione dei debiti**

L'indice misura in giorni la dilazione commerciale ottenuta dai fornitori.

<i>Numeratore</i>		<i>Denominatore</i>	
Debiti vs.fornitori * 365	SP D7	CE B6+B7+B8	Acquisti dell'esercizio

	<b>Es. corrente</b>	<b>Es. precedente</b>	<b>Note</b>
Rotazione dei debiti * 365	81,77	69,67	giorni

### **Rotazione dei crediti**

L'indice misura in giorni la dilazione commerciale concessa ai clienti.

<i>Numeratore</i>		<i>Denominatore</i>	
Crediti vs.clienti * 365	SP CII 1)	CE A	Ricavi netti dell'esercizio

	<b>Es. corrente</b>	<b>Es. precedente</b>	<b>Note</b>
Rotazione dei crediti * 365	64,24	72,49	

### **Indicatori di liquidità**

#### **Quoziente di disponibilità**

L'indice misura il grado di copertura dei debiti a breve mediante attività presumibilmente realizzabili nel breve periodo e smobilizzo del magazzino.

<i>Numeratore</i>		<i>Denominatore</i>	
Attivo corrente	SP C+A+D	SP Dees+E	Passivo corrente

	<b>Es. corrente</b>	<b>Es. precedente</b>	<b>Note</b>
Quoziente di disponibilità	1,03	1,02	

### **Quoziente di tesoreria**

L'indice misura il grado di copertura dei debiti a breve mediante attività presumibilmente realizzabili nel breve periodo.

<i>Numeratore</i>		<i>Denominatore</i>	
Liquidità immediate + liquidità differite	SP A+CII+CIII+D+CIV	SP Dees+E	Passivo corrente

	<b>Es. corrente</b>	<b>Es. precedente</b>	<b>Note</b>
Quoziente di tesoreria	1,03	1,02	

### **Indicatori economici**

#### **Return on sales (R.O.S.)**

L'indice misura l'efficienza operativa in % della gestione corrente caratteristica rispetto alle vendite.

<i>Numeratore</i>		<i>Denominatore</i>	
Differenza tra valore e costi della produzione	CE A-B	CE A.1	Ricavi delle vendite

	<b>Es. corrente</b>	<b>Es. precedente</b>	<b>Note</b>
ROS (Return on sales)	0,82	1,71	

#### **Return on investment (R.O.I.)**

L'indice offre una misurazione sintetica in % dell'economicità della gestione corrente caratteristica e della capacità di autofinanziamento dell'azienda indipendentemente dalle scelte di struttura finanziaria.

<i>Numeratore</i>		<i>Denominatore</i>	
Risultato operativo	Risultato operat. CE-ricl	Tot.attivo SP-att	Totale attivo

	<b>Es. corrente</b>	<b>Es. precedente</b>	<b>Note</b>
ROI (Return on investment)	0,98	0,71	

#### **Return on Equity (R.O.E.)**

L'indice offre una misurazione sintetica in % dell'economicità globale della gestione aziendale nel suo complesso e della capacità di remunerare il capitale proprio.

<i>Numeratore</i>		<i>Denominatore</i>	
Utile (perdita) dell'esercizio	CE 21	SP-pass A	Patrimonio netto

	<i>Es. corrente</i>	<i>Es. precedente</i>	<i>Note</i>
ROE (Return on Equity)	3,63	7,73	

### **Return on debt (R.O.D.)**

L'indice misura la remunerazione in % dei finanziatori esterni, espressa dagli interessi passivi maturati nel corso dell'esercizio sui debiti onerosi.

<i>Numeratore</i>		<i>Denominatore</i>	
Oneri finanziari	CE C17	SP-pass	Debiti onerosi

	<i>Es. corrente</i>	<i>Es. precedente</i>	<i>Note</i>
ROD (Return on Debt)	0,00	0,00	

### **Indicatori patrimoniali e finanziari**

#### **Quoziente di Struttura Primario (detto anche Margine di Copertura delle Immobilizzazioni)**

L'indice misura la capacità della struttura finanziaria aziendale di coprire impieghi a lungo termine con mezzi propri.

<i>Numeratore</i>		<i>Denominatore</i>	
Patrimonio netto	SP-pass A	SP-att B	Immobilizzazioni

	<i>Es. corrente</i>	<i>Es. precedente</i>	<i>Note</i>
Quoziente di struttura Primario	1,22	0,95	

#### **Quoziente di Struttura Secondario**

L'indice misura la capacità della struttura finanziaria aziendale di coprire impieghi a lungo termine con fonti a lungo termine.

<i>Numeratore</i>		<i>Denominatore</i>	
Patrimonio netto + Passività consolidate	SP-pass A + Passività consolidate SP-ricl	SP-att B	Immobilizzazioni

	<i>Es. corrente</i>	<i>Es. precedente</i>	<i>Note</i>
Quoziente di struttura secondario	3,28	2,12	

#### **Leverage (dipendenza finanziaria)**

L'indice misura l'intensità del ricorso all'indebitamento per la copertura del capitale investito.

<i>Numeratore</i>		<i>Denominatore</i>	
Patrimonio netto	A SP-pass	Totale attivo	Totale attivo SP-att

	<i>Es. corrente</i>	<i>Es. precedente</i>	<i>Note</i>
Mezzi propri/Capitale investito)	49,51	51,59	

### Quoziente di indebitamento complessivo

Esprime il grado di equilibrio delle fonti finanziarie.

<i>Numeratore</i>		<i>Denominatore</i>	
Totale passivo -Patrimonio netto	Totale passivo A SP-pass	Totale attivo SP-att	Totale attivo

	<i>Es. corrente</i>	<i>Es. precedente</i>	<i>Note</i>
Rapporto di indebitamento	0,97	0,98	

### Analisi della riclassificazione funzionale e della posizione finanziaria netta

Si fornisce di seguito il prospetto della Posizione Finanziaria Netta.

<i>Descrizione</i>	<i>Esercizio corrente</i>	<i>Variazione</i>	<i>Esercizio precedente</i>
<b>a) Attività a breve</b>			
Depositi bancari	255.917	-419.818	675.734
Danaro ed altri valori in cassa	0	0	0
Azioni ed obbligazioni non immob.	0	0	0
Crediti finanziari entro i 12 mesi	2.653.696	404.852	2.248.845
Altre attività a breve	14.625	14.625	0
<b>DISPONIBILITA' LIQUIDE E TITOLI DELL'ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>2.924.237</b>	<b>-341</b>	<b>2.924.579</b>
<b>b) Passività a breve</b>			
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (entro 12 mesi)	0	0	0
Debiti verso banche (entro 12 mesi)	0	0	0
Debiti verso altri finanziatori (entro 12 mesi)	0	0	0
Altre passività a breve	2.812.392	-43.872	2.856.264
<b>DEBITI FINANZIARI A BREVE TERMINE</b>	<b>2.812.392</b>	<b>-43.872</b>	<b>2.856.264</b>
<b>POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI BREVE PERIODO</b>	<b>111.845</b>	<b>43.530</b>	<b>68.315</b>
<b>c) Attività di medio/lungo termine</b>			
Crediti finanziari oltre i 12 mesi	4.500	0	4.500
Altri crediti non commerciali	0	0	0
<b>TOTALE ATTIVITA' DI MEDIO/LUNGO TERMINE</b>	<b>4.500</b>	<b>0</b>	<b>4.500</b>
<b>d) Passività di medio/lungo termine</b>			
Obbligazioni e obbligazioni convert.(oltre 12 mesi)	0	0	0
Debiti verso banche (oltre 12 mesi)	0	0	0
Debiti verso altri finanz. (oltre 12 mesi)	0	0	0
Altre passività a medio/lungo periodo	100.698	29.409	71.289
<b>TOTALE PASSIVITA' DI MEDIO/LUNGO TERMINE</b>	<b>100.698</b>	<b>29.409</b>	<b>71.289</b>

<b>POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI MEDIO E LUNGO TERMINE</b>	<b>-96.198</b>	<b>-29.409</b>	<b>-66.789</b>
<b>POSIZIONE FINANZIARIA NETTA</b>	<b>15.647</b>	<b>14.121</b>	<b>1.525</b>

## **Commento ed analisi degli indicatori di risultato non finanziari**

### **Informazioni relative alle relazioni con il personale e l'ambiente**

Tenuto conto del ruolo sociale dell'impresa si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti all'ambiente e al personale.

#### **Ambiente**

Non si restano accadimenti aziendali e/o rilievi attinenti a tale materia anche in riferimento alla ridottissima valenza.

#### **Contenzioso**

La azienda speciale non ha attualmente alcun contenzioso verso dipendenti o ex dipendenti di alcun tipo.

#### **Formazione del personale**

Nell'anno 2025, oltre ai corsi di formazione obbligatori in ottemperanza del D.Lgs 81/2008 e del GDPR 679/2016, il personale aziendale ha svolto attività formativa in merito ai temi dell'anticorruzione e della trasparenza amministrativa.

#### **Sicurezza sul lavoro**

Nell'anno 2025 non si sono verificati infortuni gravi sul lavoro registrate fra il personale iscritto al libro matricola, per i quali è stata accertata definitivamente una responsabilità aziendale né addebiti a carico dell'azienda per eventuali malattie professionali gravi accertate su dipendenti e/o ex dipendenti della società e cause di mobbing, per cui la società è stata dichiarata definitivamente responsabile, descrivendo la natura e l'entità di tali addebiti.

Il Medico del Lavoro e il RSPP hanno svolto regolarmente la loro attività secondo i dettami del D. Lgs 81/2008 e di quanto contenuto nel DVR – Documento di Valutazione dei rischi, aggiornato anche a seguito dei sopralluoghi effettuati nelle sedi dei Comuni e del servizio PASS.

Nei paragrafi che seguono vengono analizzati i principali rischi ed incertezze, trattando separatamente quelli finanziari e poi di quelli non finanziari.

#### **Rischio di credito**

Si deve ritenere che le attività finanziarie della azienda abbiano una buona qualità creditizia dipendente dal fatto che sono di natura pubblica.

#### **Rischio di liquidità**

Si deve ritenere che le attività finanziarie della azienda abbiano un basso rischio di liquidità dipendente dal fatto che sono di natura pubblica.

#### **Attività di ricerca e sviluppo**

La azienda speciale nell'esercizio in chiusura non ha svolto attività di ricerca e sviluppo degna di nota.

#### **Rapporti con le imprese del gruppo**

La azienda speciale non è controllata, né collegata, né controllante di altre aziende speciali e né impresa sottoposta al controllo di queste ultime.

#### **Azioni proprie e azioni/quote di azienda speciale controllanti**

Adempiendo al disposto dei punti 3) e 4), comma 3, art. 2428 c.c., comunichiamo che la azienda

speciale non ha detenuto nel corso dell'esercizio azioni proprie.

### **Evoluzione prevedibile della gestione**

L'Azienda, nell'anno 2026, proseguirà nell'erogazione dei servizi affidati, mantenendo elevati indici qualitativi. Continuerà nell'implementazione delle procedure correlate alla compliance aziendale (D.lgs 81/2008, prevenzione della corruzione - L. 190/2012, trasparenza amministrativa – D.lgs 33/2013, appalti pubblici – D.Lgs 231/01 Responsabilità Amministrative degli Enti e delle società – d.Lgs 231/01, regolamento UE in materia di dati personali e privacy - 2016/679).

Nel primo trimestre 2026 prenderà avvio una coprogettazione su un nuovo servizio conferito dai Comuni all'Azienda (come Ente Strumentale) e si vedrà anche lo sviluppo di nuove progettualità correlate ai fondi post PNRR e a specifici progetti finanziati da Regione Lombardia, anche a seguito dell'individuazione dei LEPS.

Proseguirà infatti anche la collaborazione a tutti i livelli con ATS Insubria ASST Valle Olona, nell'attuazione dei progetti LEPS indicati da Regione Lombardia e nel consolidamento di prassi comuni nella gestione dei servizi di integrazione socio-sanitaria.

Sul fronte dello sviluppo ORGANIZZATIVO/STRATEGICO, l'investimento dell'Azienda sarà correlato alle seguenti attività:

- a) Avvio nuovo incarico del Direttore da maggio 2026 per il successivo quinquennio;
- b) Inserimento in organico, a seguito di selezione pubblica, di un coordinatore amministrativo-contabile al fine, tra le altre attività, di gestire direttamente la contabilità;
- c) Introduzione di un processo di valutazione delle risorse umane.

Sul fronte della GOVERNANCE e dell'interlocuzione CdA-Soci l'anno 2026 sarà dedicato ad una riflessione sul ruolo dell'Azienda nel contesto delle politiche abitative e del rapporto con l'Agenzia dell'Abitare.

Quanto evidenziato nei punti precedenti ed il prevedibile corso del mercato fanno supporre una conservazione delle dimensioni e dei risultati ottenuti nell'esercizio in esame.

### **Altre informazioni**

Adeguati assetti organizzativi, amministrativi e contabili

Si rimanda alla nota integrativa.

Rivalutazione dei beni dell'impresa ai sensi del decreto legge n. 185/2008

Non sono presenti.

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

Per il Consiglio di Amministrazione  
il Presidente  
*dott. Marino Dell'Acqua*