

## **Avviso pubblico finalizzato a raccogliere l'interesse di imprese e cooperative sociali che intendono offrire servizi di conciliazione vita - lavoro ai propri dipendenti ed elaborare un piano di conciliazione semplificato**

### **Premesso che:**

- Con D.G.R. 2398 dell'11 novembre 2019 “Politiche di conciliazione dei tempi di vita con i tempi lavorativi: approvazione linee guida per la definizione dei piani territoriali 2020-2023” Regione Lombardia ha definito le linee guida per la definizione dei Piani Territoriali di Conciliazione Vita-Lavoro 2020 – 2023 ed ha confermato che gli interventi contenuti nei Piani sono sviluppati attraverso partnership pubblico-private già costituite o da costituirsi;
- Sulla base di quanto definito nel Documento Territoriale, ATS ha emanato un Avviso pubblico per la presentazione dei progetti sulla base della dotazione finanziaria assegnata comprensiva di eventuali residui di precedenti programmazioni, e degli interventi finanziabili previsti dalla DGR 2398/2019;
- L'Azienda Medio Olona ha partecipato all'avviso candidandosi come Ente Capofila del progetto “La conciliazione 20.20: il lavoro che cambia” che annovera tra gli Enti Partner il Comune di Busto Arsizio, l'Ufficio di Piano di Somma Lombardo, l'Ufficio di Piano di Gallarate e la Società Cooperativa Sociale Totem Onlus.
- Con deliberazione n. 219 del 21 maggio 2020 ATS Insubria ha approvato il Piano Territoriale di Conciliazione, quale strumento operativo delle azioni progettuali necessarie all'attuazione degli obiettivi territoriali di conciliazione stabiliti dalla D.G.R. n. 2398/2019;
- Tra i progetti ammessi a contributo, come da graduatoria formulata dal Comitato di Programmazione, Valutazione e Monitoraggio e approvata con la succitata delibera n. 219 del 21 maggio 2020, risulta quello proposto dall'Ente Capofila titolare Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi Alla Persona, con titolo: “La conciliazione 20.20: il lavoro che cambia”, cui è stato assegnato un contributo per la realizzazione pari a euro 61.400,00;
- Il progetto, che si concluderà il 31/05/2023, tra le azioni prevede un'attività di consulenza rivolta a piccole/medie imprese volta a supportare questi ultimi nella realizzazione di piani di conciliazione semplificati, piani di flessibilità aziendale e più in generale azioni che promuovono salute e una buona qualità della vita.

### **Articolo 1 - Oggetto**

Il presente Avviso Pubblico si rivolge alle imprese ai sensi dell'art. 2082 Codice Civile ed alle cooperative sociali che intendono offrire servizi di conciliazione ai propri dipendenti ed elaborare un piano di conciliazione semplificato con il supporto dei consulenti individuati dall'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona (di seguito denominata “Azienda”).

Attraverso l'accompagnamento alle imprese, i consulenti aiutano a realizzare piani di conciliazione semplificati, piani di flessibilità aziendale e in generale azioni che promuovono salute e una buona qualità della vita. Ciò permette di sostenere i dipendenti e le loro famiglie e di migliorare il benessere aziendale e la produttività. Si prevede di coinvolgere l'impresa in un percorso articolato su tappe (1. Colloquio conoscitivo per raccogliere le prime informazioni sull'impresa e sui suoi bisogni specifici; 2. Diffusione di un questionario di raccolta dei bisogni di conciliazione rivolto a tutto il personale; 3.

Analisi e restituzione dei questionari da parte dei consulenti; 4. Workshop di approfondimento su una tematica emersa con un gruppo selezionato di dipendenti; 5. Elaborazione di un piano di conciliazione aziendale leggero da parte del consulente con indicazione di un primo piano operativo; 6. Monitoraggio dell'efficacia del piano rispetto agli obiettivi prefissati).

Possono presentare la domanda di adesione alla consulenza, le imprese (micro, piccole, medie) e le cooperative sociali con sede operativa negli ambiti territoriali di seguito elencati:

- Ambito di Castellanza (Castellanza, Fagnano Olona, Gorla Maggiore, Gorla Minore, Marnate, Olgiate Olona, Solbiate Olona);
- Ambito di Busto Arsizio (Busto Arsizio);
- Ambito di Gallarate (Albizzate, Cairate, Cassano Magnago, Cavarina con Premezzo, Gallarate, Jerago con Orago, Oggiona con Santo Stefano, Samarate, Solbiate Arno);
- Ambito di Somma Lombardo (Arsago Seprio, Besnate, Cardano al Campo, Casorate Sempione, Ferno, Golasecca, Lonate Pozzolo, Somma Lombardo, Vizzola Ticino)

Possono accedere al presente Avviso anche le imprese che hanno già intrapreso il percorso di consulenza e che stanno lavorando all'elaborazione del piano di conciliazione semplificato.

## Articolo 2 - entità del voucher

L'Azienda intende riconoscere agli enti oggetto del presente avviso che manifestano interesse, un voucher da impiegare per offrire servizi di conciliazione ai propri dipendenti.

L'importo del voucher, che verrà erogato sino ad esaurimento fondi, è così stabilito:

<b>Tipologia impresa/Cooperativa sociale</b>	<b>Voucher riconosciuto</b>
Micro (fino a 10 dipendenti)	€ 500,00
Piccola (fino a 50 dipendenti)	€ 2.500,00
Media (fino a 250 dipendenti)	€ 5.000,00

Si riporta di seguito l'elenco dei servizi che è possibile erogare ai propri dipendenti:

- Servizi di assistenza e supporto al caregiver familiare:
  - Caregiving a domicilio;
  - Accompagnamenti assistiti (es. visite mediche anziani e disabili, attività minori al di fuori dell'orario scolastico, pedibus e bicibus);
  - Servizi alternativi/integrativi ai servizi per l'infanzia (ludoteche, centri di aggregazione, etc...).
- Servizi per la gestione del pre e post scuola e dei periodi di chiusura scolastica:
  - Prolungamenti orari dell'attività scolastica (es. pre e post scuola);
  - Attività integrative durante le sospensioni dell'attività scolastica (vacanze natalizie, pasquali, elezioni, etc.);
  - Doposcuola.
- Servizi salva tempo:
  - maggiordomo aziendale;

- stireria;
- piccole commissioni.

Qualora gli enti oggetto del presente avviso intendano offrire ai propri dipendenti Servizi di conciliazione vita – lavoro diversi da quelli sopracitati, l’Azienda procederà con la valutazione degli interventi proposti comunicando l’eventuale copertura degli stessi.

Si invitano gli enti oggetto del presente avviso, nell’espletamento degli impegni a loro richiesti, a visionare l’elenco degli enti convenzionati con l’Azienda per l’erogazione di servizi di conciliazione vita – lavoro che verrà pubblicato sul sito istituzionale dell’Azienda [www.aziendaspecialemedioolona.it](http://www.aziendaspecialemedioolona.it) entro il 31/10 p.v.

### **Articolo 3 – Modalità di liquidazione del voucher alle imprese**

L’Azienda provvederà a liquidare l’importo del voucher previa sottoscrizione dell’accordo tra le parti e con le modalità di seguito descritte:

- anticipo pari al 20% dell’importo del voucher a seguito dell’attuazione, da parte dell’impresa, delle azioni seguenti:
  - compilazione a cura dei lavoratori dei questionari proposti dai consulenti;
  - elaborazione del cronoprogramma relativo alla consulenza;
  - trasmissione all’Azienda della richiesta di adesione all’Alleanza Locale di Conciliazione (vedi Allegato D).
- saldo pari all’80% dell’importo del voucher a seguito di presentazione, da parte dell’impresa, di documentazione amministrativo-contabile giustificativa delle spese sostenute correlata da una breve relazione sui servizi svolti e da un file riassuntivo (vedi Allegato B fac simile).

L’Azienda procederà con l’assegnazione del voucher alle imprese in base all’ordine di arrivo delle domande di adesione e fino ad esaurimento fondi.

### **Articolo 4 - Termini e modalità di presentazione della domanda**

Le imprese interessate potranno aderire al presente Avviso compilando il modulo di domanda di cui all’allegato A **entro il 30/09/2022.**

Con questa istanza, il Legale Rappresentante dell’ente che la sottoscrive, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali comminate dalla legge ai casi di falsità in atti, ai sensi del DPR. N. 445/2000 e s.m.i, dichiara di possedere i requisiti per partecipare al presente Avviso e si impegna a utilizzare il saldo del voucher (pari all’80% dell’importo) **ESCLUSIVAMENTE** per l’erogazione di servizi di conciliazione vita-lavoro ai propri dipendenti.

Le domande di partecipazione al presente Avviso devono essere presentate, a pena di esclusione, con le seguenti modalità:

- Per posta elettronica certificata, alla casella di posta PEC: [amministrazione@pec.aziendaspecialemedioolona.it](mailto:amministrazione@pec.aziendaspecialemedioolona.it)

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

Le domande di adesione al presente Avviso pubblico saranno automaticamente escluse nel caso in cui:

- siano carenti dei requisiti di partecipazione previsti;
- si rilevino elementi non veritieri a seguito di successivo controllo.

L'Azienda si riserva di chiedere eventuali integrazioni laddove dovessero pervenire domande di adesione incomplete.

#### **Articolo 5 – sottoscrizione accordo**

Le attività oggetto del presente Avviso saranno disciplinate da uno specifico accordo sottoscritto dall'Azienda e dagli enti oggetto del presente avviso.

Gli accordi avranno durata dal momento della sottoscrizione e fino al termine del progetto.

#### **Articolo 6 – Trattamento di dati personali**

I dati personali (anche giudiziari ai sensi dell'articolo 10 del Regolamento UE 679/16) verranno trattati esclusivamente per la seguente finalità: individuazione di soggetti proponenti "Progetti utili alla collettività ai sensi dell'articolo 4, comma 15, del D.L. 28 gennaio 2019, n 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n 26 che ne rappresenta la base giuridica del trattamento.

Il trattamento dei dati da parte dei titolari del trattamento avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle adeguate misure tecniche ed organizzative di sicurezza del trattamento previste dalla normativa del Regolamento UE 679/16 (Articolo 32). La natura del conferimento dei dati previsti non è facoltativa bensì obbligatoria. Si precisa che un eventuale rifiuto al conferimento dei dati comporta l'impossibilità di dare seguito alla procedura. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del regolamento UE 679/16 (diritto di accesso, diritto di rettifica, diritto di cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione o limitazione del trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione).

Titolare del trattamento dei dati ai sensi dell'Art 4 comma 7 e Art 24 del Regolamento UE 679/16 è l'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona.

Il responsabile dei trattamenti ai sensi dell'articolo 4 comma 8 e art 28 del Regolamento UE 679/16 è la dott.ssa Anna Ronchi, Direttore dell'Azienda.