



**VERBALE N. 5 DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DELL' AZIENDA SPECIALE CONSORTILE  
"MEDIO OLONA SERVIZI ALLA PERSONA"**

Oggi, **25 Maggio 2022** alle ore **18.00** in modalità video-conferenza (piattaforma Meet) in ottemperanza alle disposizioni relative alle misure anti-contagio da covid-19:

**premess**

- che in questo giorno si svolge la quinta riunione dell'anno 2022 del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona.
- che la riunione ha luogo essendo stata regolarmente convocata dalla Presidente Puddu in data 16 Maggio 2022 con il seguente

**ordine del giorno**

1. Approvazione verbale seduta del 28.04.2022;
2. Approvazione avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per incarico in libera professione di psicologo da impiegare sul Servizio Tutela Minori dell'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona;
3. Approvazione verbali "Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno o parziale, personale con qualifica di assistente sociale, livello 3°s – C.C.N.L. - Uneba";
4. Approvazione verbale "Avviso di selezione ad evidenza pubblica per la formazione di un elenco dinamico di curricula cui attingere per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di personale con qualifica di assistente sociale livello 3°s – C.C.N.L. – Uneba, anche per sostituzioni di maternità";
5. Varie ed eventuali.

Sono presenti i seguenti componenti in carica:

Membro CdA	Presente	Assente		Note
<b>Laura Puddu (Presidente)</b>	X			
<b>Ilaria Almasio</b>	X			
<b>Micaela Maria Barbotti</b>		X		



<b>Davide Nicola</b>	X			
<b>Antonio Sebastiano</b>		X		

La Presidente Puddu prende atto che il Consiglio di Amministrazione è validamente costituito ed atto a discutere e deliberare.

Risultano presenti alla riunione:

- il Direttore dott.ssa Anna Ronchi che provvede alla redazione del presente verbale.

La Presidente Puddu presiede il CdA, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione del primo punto all'Ordine del Giorno:

#### **1) Approvazione verbale seduta del 28.04.2022**

Il Presidente evidenzia che non sono pervenute richieste di modifica relative al precedente verbale del C.d.A.

Il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei presenti approva il verbale dell'incontro del 28.04.2022.

Si passa al secondo punto all'OdG

#### **2) Approvazione avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per incarico in libera professione di psicologo da impiegare sul Servizio Tutela Minori dell'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona**

Il Presidente del CdA lascia la parola al Direttore, la quale riprende quanto discusso nell'ultima seduta in merito al punto in oggetto e illustra l'avviso di selezione che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Nell'avviso sono stati indicati come requisiti indispensabili per la partecipazione alla selezione il possesso della laurea magistrale in psicologia, l'iscrizione all'albo A degli psicologi e un'esperienza di almeno 24 mesi – anche non continuativi – prestata presso un servizio Tutela Minori. L'incarico conferito avrà durata biennale, eventualmente rinnovabile di ulteriori 12 mesi, e il monte ore settimanale potrà variare dalle 15 alle 25 ore settimanali (in base alle necessità dell'Azienda e alle disponibilità dei candidati) con un compenso orario di € 30,00 onnicomprensivi. Nell'avviso è stato indicato anche il giorno in cui avrà luogo il colloquio, mentre la Commissione Esaminatrice verrà individuata successivamente alla data di scadenza di presentazione delle domande (20.06.2022).

Terminata l'illustrazione, il Presidente chiede ai presenti di esprimere il loro parere.

**I presenti esprimono parere favorevole.**



Tutto ciò premesso, all'unanimità dei presenti, il Consiglio di Amministrazione

DELIBERA

1. di approvare l'avviso di selezione allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare mandato al Direttore affinché tale avviso venga pubblicato sul sito internet aziendale con scadenza 20.06.2022 e a seguito della stessa venga individuata la Commissione Esaminatrice che gestirà i colloqui di selezione per tutti candidati che risulteranno ammessi.

Si passa al terzo punto all'OdG

**3) Approvazione verbali “Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno o parziale, personale con qualifica di assistente sociale, livello 3°s – C.C.N.L. - Uneba”**

Il Presidente del CdA lascia la parola al Direttore, la quale informa che a seguito dell'espletamento delle procedure conseguenti all'avviso di selezione di cui in oggetto, è stata stilata la graduatoria composta da 4 candidati (su 4 candidature pervenute e 4 ammessi all'orale) presentatosi a sostenere la prova scritta in data 02.05.2022 e l'orale in data 05.05.2022. Dei 4 candidati in graduatoria, 2 erano già dipendenti dell'Azienda a tempo determinato mentre gli altri due, contattati dalla Direzione per la formale proposta, non hanno accettato l'incarico in quanto già impiegati altrove. Sono state pertanto messe in atto ulteriori procedure di selezione, dal momento che si rende necessario sostituire un'assistente sociale impiegata presso il Comune di Gorla Maggiore, dimessasi alla fine del mese di Aprile (v. punto successivo all'OdG).

Terminata la discussione, visti i verbali della Commissione esaminatrice, allegati quali parte integrante e sostanziale del presente verbale e considerata la competenza del CdA stante nell'approvazione di tali verbali e nella presa d'atto della conseguente graduatoria, il Presidente chiede ai presenti di esprimere il loro parere.

**I presenti esprimono parere favorevole.**

Tutto ciò premesso, all'unanimità dei presenti, il Consiglio di Amministrazione

DELIBERA

1. di approvare i verbali della Commissione Esaminatrice relativi avviso di selezione pubblica per titoli, prova scritta e prova orale per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a



tempo indeterminato, tempo pieno o parziale, di personale con qualifica di assistente sociale – espletata in data 02.05.2022 e 05.05.2022;

2. di prendere atto della graduatoria composta da n.4 candidati, di cui 2 già dipendenti dell’Azienda a tempo determinato e gli altri due che non hanno accettato l’incarico proposto in quanto già impiegati altrove;
3. di prendere atto che sono state messe in atto ulteriori procedure di selezione, dal momento che si rende necessario sostituire un’assistente sociale impiegata presso il Comune di Gorla Maggiore, dimessasi alla fine del mese di Aprile (v. punto successivo all’OdG).

Si passa al quarto punto all’OdG

- 4) Approvazione verbale “Avviso di selezione ad evidenza pubblica per la formazione di un elenco dinamico di curricula cui attingere per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di personale con qualifica di assistente sociale livello 3°s – C.C.N.L. – Uneba, anche per sostituzioni di maternità”;**

Il Presidente del CdA lascia la parola al Direttore, la quale illustra l’esito delle procedure conseguenti all’ avviso di selezione di cui in oggetto. A seguito delle dimissioni di un’assistente sociale (con decorrenza 01.05.2022) e visto l’esito deserto della selezione pubblica di cui al punto precedente, in data 11.05.2022 è stato effettuato il colloquio con l’unica candidata che ha presentato domanda per la selezione in oggetto ed è stato stilato il relativo verbale. La candidata si è resa disponibile a prestare servizio a partire dal 06.06.2022 ed è stata incaricata a tempo pieno e determinato – per 12 mesi- sul Comune di Gorla Maggiore a potenziamento del servizio sociale comunale e per la parte riguardante il Reddito di Cittadinanza/Fondo Povertà, quindi sulle medesime attività svolte dalla collega dimissionaria. Terminata la discussione, visti i verbali della Commissione esaminatrice, allegati quali parte integrante e sostanziale del presente verbale e considerata la competenza del CdA stante nell’approvazione di tali verbali e nella presa d’atto della conseguente graduatoria, il Presidente chiede ai presenti di esprimere il loro parere.

**I presenti esprimono parere favorevole.**

Tutto ciò premesso, all’unanimità dei presenti, il Consiglio di Amministrazione

**DELIBERA**

1. di approvare i verbali della Commissione Esaminatrice relativi ai verbali dell’avviso di selezione ad evidenza pubblica per la formazione di un elenco dinamico di curricula cui attingere per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale di personale con qualifica



di assistente sociale livello 3°S -C.C.N.L. –UNEBA, anche per sostituzione di maternità espletata nel mese di Maggio 2022;

2. di prendere atto della graduatoria composta da n.1 candidata, a cui l’Azienda ha attinto per individuare l’operatrice, che già ha espresso il proprio interessamento alla posizione in questione e verrà incaricata a partire dal 06.06.2022 a tempo pieno e determinato – per 12 mesi- sul Comune di Gorla Maggiore a potenziamento del servizio sociale comunale e per la parte riguardante il Reddito di Cittadinanza/Fondo Povertà, quindi sulle medesime attività svolte dalla collega dimissionaria.

## **5. Varie ed eventuali**

Il Presidente, dott.ssa Puddu, informa i presenti di discutere al punto 5 “varie ed eventuali” i seguenti argomenti:

### **5.1.) Comunicazione in merito all’esito delle valutazioni da parte del Ministero dei progetti PNRR presentati dagli Ambiti Sociali**

IL Direttore informa il CdA che con Decreto Ministeriale del 9 maggio 2022 è stato approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l’elenco dei progetti finanziati in risposta all’Avviso relativo all’attuazione della missione 5 sottocomponente 2 del PNRR (in scadenza 31.03.2022).

Per la Lombardia sono stati ammessi a finanziamento 314 progetti sulle 7 linee di attività, per un totale di contributi concessi pari ad oltre 198 milioni di euro. Tra questi, tutti e 4 i progetti che coinvolgono l’Ambito di Castellanza (2 come singolo Ambito e 2 in partenariato con altri Ambiti) sono risultati ammessi al finanziamento.

Nello specifico, come già più volte illustrato in diverse sedute del CdA e dell’Assemblea Soci, sono stati presentati come singolo Ambito, tramite l’Azienda in qualità di Ente Capofila del Piano di Zona, i seguenti progetti:

- Linea 1.1.1 “*Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini*“ per un valore del progetto di € 211.500;
- Linea 1.2 “*Percorsi di autonomia per persone con disabilità*” per un valore del progetto di € 715.000 – comprendente anche una parte di investimento infrastrutturale.

Sono stati invece presentati in partenariato con gli Ambiti di Busto Arsizio e Gallarate i seguenti progetti:

- Linea 1.1.3 “*Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità*“ con Capofila l’Ambito di Busto Arsizio , per un valore complessivo del progetto di € 330.000;
- Linea 1.1.4 “*Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori*”, con Capofila l’Ambito di Gallarate per un valore complessivo del progetto € 63.000.



A seguito della sottoscrizione di apposite convenzioni tra gli Ambiti e il Ministero avrà inizio la fase di realizzazione dei progetti che dovranno essere completati entro il 1° semestre 2026.

Il CdA all'unanimità **prende atto** di quanto comunicato dal Direttore, esprimendo soddisfazione per il risultato raggiunto.

### **5.2.) Servizio pasti a domicilio: comunicazione conferimento del servizio da parte dei Comuni di Gorla Maggiore e Marnate**

Il Direttore fa riferimento alla richiesta pervenuta in data 27.04.2022 da parte del Comune di Marnate nella quale si chiedeva di poter attivare a decorrere dal mese di Maggio il servizio pasti a domicilio a favore di 10 utenti residenti nel Comune stesso. Medesima richiesta è pervenuta, anche se non ancora in forma ufficiale, da parte del Comune di Gorla Maggiore, al momento per n.3 utenti e con decorrenza ancora da definirsi. L'Azienda, presi contatti con l'attuale fornitore del servizio, ha già provveduto all'attivazione del servizio per il Comune di Marnate ed è in attesa di definire gli aspetti organizzativi per il Comune di Gorla Maggiore.

Il CdA all'unanimità **prende atto** di quanto comunicato dal Direttore e dà mandato affinché vengano attivate le procedure amministrative per l'inserimento di tali conferimenti all'interno del nuovo contratto di servizio, che disciplina i rapporti tra Comuni e Azienda relativamente al triennio 2022-2024.

### **5.3.) Comunicazioni in merito al Servizio Affidi**

Il Direttore informa il Consiglio di Amministrazione che per mercoledì 8 Giugno alle ore 20.45 è stata organizzata dai Lion Club di Olgiate Olona, con il patrocinio del Comune, una serata sul tema dell'affido, alla quale interverranno anche gli operatori del servizio affidi dell'Azienda (psicologa dott.ssa De Bellis e coordinatrice dott.ssa Bottazzi). Non appena disponibile, verrà inviato ad Amministratori e tecnici comunali, il volantino relativo alla serata.

Inoltre, aggiorna il CdA sulle imminenti dimissioni dell'assistente sociale incaricata proprio sul servizio affidi e delle soluzioni tentate (sia sul versante interno che esterno) nelle ultime settimane per il reperimento di una sostituta, soluzioni che purtroppo, al momento, non hanno dato esito positivo. Il CdA all'unanimità **prende atto** di quanto comunicato dal Direttore e rimane in attesa di aggiornamenti in merito alla sostituzione dell'operatrice dimissionaria.

Non essendoci altri punti all'Odg la riunione si conclude alle ore 18.50

**Il segretario verbalizzante**

Anna Ronchi

**Il Presidente**

Laura Puddu